

熊本市は安心して子育てできるまち



令和5年度[2023年度]

# 熊本市子育て支援優良企業 事例紹介Book

令和6年[2024年]3月 熊本市 こども政策課



学生座談会で見てきた若者世代のホンネ

# 私たち、 こんな会社で 働きたい!

今回参加してくれたのは、学年も学校も目指す職業も違う現役大学生の3名。仕事やライフスタイルに対して違った価値観を持ち、それぞれの視点から意見を交わしてもらいました。



(左から)熊本学園大学2年生/小島 健吾さん  
九州ルーテル学院大学1年生/上田 千智さん  
熊本学園大学3年生/厚賀 一葉さん

## 事例集を見てどう思う?

**上田** 『青磁野リハビリテーション病院』さんが実施している「職場参観」がいいなと思った。こどもの授業参観はよくあるけど、逆に親の職場を見ることが出来るのは新鮮感じた! どんな所で働いているのかが知れるのはもちろん、こどもがお父さんやお母さんみたいになりたいなと感じて、その職業に憧れるってこともあるかも。

**厚賀** IT系とか、医療系は女性が多いので、子育てしながら働きやすい環境が整っているイメージだったんだけど、実際この事例集を見ると物流や警備会社とか、昔からある企業も認定されていて、素直に「すごいな!」と感じた。復職率100%の企業とか、2人、3人こどもを産んで復職できる環境なのも素敵だな。私自身将来こどもが欲しいし働き続けたいと思っているので、会社を調べる時はこういう育休取得率、復職率をチェックするし、将来の旦那さんとは同じ職場で出会うかもしれないので、男性の育休取得率もチェックしているよ。

**小島** 育休を取りやすいというのも大切だけど、こどもが1歳以上になってからは特に男性は働きながら子育てをすることになるから、その時の支援をしっかりと欲しい。「子の看護休暇」のように、こどもの病気とかでも当日休みも取りやすかったり、フレックスタイム制を取り入れていると「ここいいな」と思うかも。育児とお仕事どちらが大変かなって考えたら、たぶん育児の方が大変だと思うので。

夫婦と一緒に育児をやっていないと10年後とかに「あの時何も助けてくれなかった!」って奥さんに言われたら恐ろしい…。だからキャリアがストップせずに、育児がしやすい企業がいいと思う。

**上田** この事例集を見ると思っていた以上に熊本でも子育て支援に積極的な企業も多いんだなって感じた。でも、世代によって考え方も違うし、悩みや課題が違うので、世代間のギャップが埋まるのもっといいな。

## 将来どんな職場で働きたいって思っている?

**厚賀** 私は人と接するのが好きなこともあって営業職を目指していて、バリバリフルタイムで働きながら、子育てしやすい職場環境が理想かな。キャリアを諦めず働き続けたいので、夫にもしっかり育休を取得してもらって一緒に子育てしていきたい。

**上田** 私が目指している職業がコミュニケーションを重視するので、人間関係の良い職場で働きたいなって思っているけど、入社する前にどうやって見極めていいかわからない…。でも皆と話していた時に気づいたけど、育児休業の取得率とかも人間関係の良い職場が見極める指標の一つだなと感じて、勉強になった。

**厚賀** 確かに! 色んな制度があったとしても、実際に取得しているかが大事だね。有給消化率とかも大事だと思う。有給休暇が70日間プールできる制度にもビックリ!

**小島** 確かにこんな風に「制度」をきちんと設けている企業が増えているとは思いますが、まだ個人レベルで男性育休を受け入れるのは難しいのでは? 「バタハラ」とかも起きているんじゃないかな…。時代に合わせて新しいことを受け入れようとする企業は、わりと男性が育休を取ることに寛容だったりするのかなと思う。

**一同** え〜。マタハラとかは聞くけど、バタハラとかあるんだ!

**小島** 自分にしかできない、代わりがきかない仕事をしたいと思っているので、もし将来こどもを授かることがあったら、子育てと両立させたい。だから他の人に代わってもらうのが難しくても「働くことへの援助」をしてくれる企業に魅力を感じる。ベビーシッター代を負担してくれたり…もっと直接的に支援して欲しい。しかも、子育ては心理的負担も大きいだろうから、会社が専門の相談員を雇うのもいいと思う。ハラスメントや育児だけでなくあらゆる悩みも相談できて働きやすくなるはず。

※バタハラとは…パタニティハラスメントの略。  
Paternityが「父性」を意味し、男性が育休や育児短時間勤務を請求したり、取得したりすることで不利益な扱いや、嫌がらせを受ける行為、言動を指します。



## 令和5年度 熊本市子育て支援優良企業 認定式・表彰式を開催しました！



令和6年2月21日(水)、熊本市役所にて「令和5年度 熊本市子育て支援優良企業認定式・表彰式」を開催しました。認定式には、令和5年度に初めて認定を受けた20社をお招きして、大西市長から認定証の授与を行いました。その認定企業の中から、特に優れた取り組みを行った企業(表彰企業)として『株式会社KASSE JAPAN』様へ表彰状の授与を行いました。

今後も熊本市では、子育て支援優良企業認定の取り組みを始め、子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる働きやすい職場環境の整備を進める企業を応援していきます。



詳しくは熊本市  
ホームページにて



## 目次

### contents

01 ▶▶ 学生座談会「私たち、こんな会社で働きたい」

02 ▶▶ 認定式・表彰式の様子

03 ▶▶ 熊本市子育て支援優良企業認定とは？

04 ▶▶ 認定企業一覧表

05 ▶▶ 令和5年度新規認定企業の取組紹介

ここでは、育児休業の取得状況について紹介しています。



対象者:2021年4月1日から2023年3月31日までに子どもが生まれた常用雇用者  
取得者:対象者のうち2022年度中に育児休業を取得した者

25 ▶▶ 認定企業の取組紹介



# 熊本市子育て支援優良企業

## 熊本市子育て支援優良企業認定とは？

子育て世帯等が安心して子育てと仕事の両立ができる、働きやすい職場環境を進める企業を認定する制度です。

企業における結婚、妊娠・出産、子育てしやすい職場環境の実現は、企業にとっては、人材の確保・定着や従業員の働く意欲の向上、生産性アップなどの企業戦略となる一方、労働者にとっては、労働時間と子育てなどのプライベートな時間とをバランスよく保つことで、やりがいや充実感を持って働くことにつながります。

## 認定の流れ

認定の申請があった企業に対し、「熊本市子育て支援優良企業認定事業実施要綱」にて定めた最低基準・審査項目に基づく調査を行い、基準を満たす企業を認定しています。

### STEP 1 最低基準をクリア

- ① 「育児休業」、「出生時育児休業」、「育児時間」、「子の看護休暇」、「所定外労働の制限等」、「産前・産後休業」のすべての項目及び「育児短時間」、「始業時刻の変更等」のいずれかの項目について就業規則等で規定されていること
- ② ①のうち以下のいずれかの項目について前年度の取得実績があること（※但し、前年度に取得対象者がいない場合を除く。）  
育児休業、出生時育児休業、育児時間、子の看護休暇、産前・産後休業



### STEP 2 審査項目を得点化し、総合評価

STEP.1の最低基準を満たした企業の以下の審査項目を得点化し、それぞれの企業を総合評価します。

#### ア 育児休業等、妊娠～子育てまでの各種休暇制度の規定など

例：育児休業、育児短時間、子の看護休暇、産前・産後休業、妊婦の軽易業務転換の就業規則等への規定並びに制度対象期間の延長及び有給化等

#### イ アの取得実績

#### ウ 妊娠・出産の申し出をした労働者に対する支援制度等の個別の周知など

#### エ その他、結婚～子育てに関する企業の独自取組みなど

例：育児休業等終了後の復職制度の規定、子育てに関する特別休暇、経済的支援の実施等

#### オ 育児休業取得率・就業継続率など

### STEP 3 認定

STEP.2の審査を経て、認定区分ごとに認定します。この制度では、企業規模を企業の従業員の数により以下の3区分に分け、区分ごとに認定します。

- (1) 常用雇用者 10～29名 (小企業)
- (2) 常用雇用者 30～100名 (中企業)
- (3) 常用雇用者 101名以上 (大企業)

※常用雇用者数は、市外も含む全国の事業所における常用雇用者の合計人数



# 熊本市子育て支援優良企業認定一覧

●小企業(従業員10~29名) ●中企業(従業員30~100名) ●大企業(従業員101名以上)



## 令和5年度 新規認定企業・表彰企業

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
5	●株式会社KASSEJAPAN	令和5年度	令和7年3月31日

## 令和5年度 新規認定企業

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
6	●株式会社RKKCS	令和5年度	令和7年3月31日
7	●医療法人伊東会 伊東歯科口腔病院	令和5年度	令和7年3月31日
8	●医療法人社団鶴友会	令和5年度	令和7年3月31日
9	●医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院	令和5年度	令和7年3月31日
10	●社会福祉法人上ノ郷福祉会 特別養護老人ホームこぼり苑	令和5年度	令和7年3月31日
11	●九州デジタルソリューションズ 株式会社	令和5年度	令和7年3月31日
12	●株式会社キューネット	令和5年度	令和7年3月31日
13	●株式会社熊本計算センター	令和5年度	令和7年3月31日
14	●株式会社熊本県民テレビ	令和5年度	令和7年3月31日
15	●熊本製粉株式会社	令和5年度	令和7年3月31日
16	●熊本日野自動車株式会社	令和5年度	令和7年3月31日
17	●医療法人杉村会 杉村病院	令和5年度	令和7年3月31日
18	●ソフトウェアビジョン株式会社	令和5年度	令和7年3月31日
19	●中川電設株式会社	令和5年度	令和7年3月31日
20	●株式会社ナトーコンピュータ	令和5年度	令和7年3月31日
21	●株式会社藤本物産	令和5年度	令和7年3月31日
22	●株式会社マークス	令和5年度	令和7年3月31日
23	●株式会社みらいコンシェルジュ	令和5年度	令和7年3月31日
24	●ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所	令和5年度	令和7年3月31日

## 認定企業

掲載ページ	企業名	認定年度	認定期限
20	●株式会社ナトーハイシステムズ	令和5年度	令和9年3月31日
25	●株式会社オオバ	令和5年度	令和9年3月31日
25	●熊本利水工業 株式会社	令和5年度	令和9年3月31日
26	●リバテープ製薬株式会社	令和5年度	令和9年3月31日
27	●株式会社ISIGN	令和4年度	令和8年3月31日
27	●株式会社SENSTYLE	令和4年度	令和8年3月31日
27	●株式会社SHIFT	令和3年度	令和7年3月31日
27	●アデル・カース株式会社	令和3年度	令和7年3月31日
27	●株式会社 アネシス	令和4年度	令和8年3月31日
27	●株式会社 えがお	令和4年度	令和8年3月31日
27	●えがみ小児科	令和3年度	令和7年3月31日
28	●株式会社EMIAS	令和4年度	令和8年3月31日
28	●九州産業交通ホールディングス 株式会社	令和3年度	令和7年3月31日
28	●九州産交オートサービス 株式会社	令和4年度	令和8年3月31日
28	●九州産交ツーリズム株式会社	令和4年度	令和8年3月31日
28	●九州産交バス株式会社	令和4年度	令和8年3月31日
28	●九州BMサービス株式会社	令和4年度	令和8年3月31日
28	●産交バス株式会社	令和3年度	令和7年3月31日
28	●一般財団法人 杏仁会	令和4年度	令和8年3月31日
28	●株式会社くまもと健康支援 研究所	令和4年度	令和8年3月31日
28	●医療法人 熊本幸良会 けやき通り歯科・矯正歯科	令和3年度	令和7年3月31日
28	●一般財団法人 熊本市文化スポーツ財団	令和4年度	令和8年3月31日
29	●KMバイオロジクス株式会社	令和4年度	令和8年3月31日
29	●株式会社KDS 熊本ドライビングスクール	令和4年度	令和8年3月31日
29	●医療法人 健生会 明生病院	令和3年度	令和7年3月31日
29	●社会福祉法人 紫水会 黒髪幼愛園	令和3年度	令和7年3月31日
29	●社会医療法人 寿量会	令和4年度	令和8年3月31日
29	●社会福祉法人 真光会	令和3年度	令和7年3月31日
30	●医療法人社団 仁誠会	令和4年度	令和8年3月31日
30	●ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター	令和4年度	令和8年3月31日
30	●社会福祉法人 日生会	令和3年度	令和7年3月31日
30	●株式会社ライト設計	令和4年度	令和8年3月31日
30	●リップル株式会社	令和3年度	令和7年3月31日





## 株式会社 KASSE JAPAN

### 協力して子育て支援をするのが「当たり前」の企業風土が魅力!

「熊本を元気に!」をモットーに熊本の特産品や観光資源を活用した商品・サービスを通じて地域創生を行う地域商社。九州産交グループの一員として子育て支援に関する制度が充実しているのはもちろん、「お互い様」の気持ちで気兼ねなく有給休暇の取得ができ、仕事と家庭の両立がしやすい温かい社風が魅力の会社です。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 小学校卒業まで子育て支援制度を利用できる

育児短時間勤務をはじめ、時間外労働の制限、深夜業の制限などの制度を法定の年齢から小学校卒業までに拡大して利用しやすくしています。

#### ✓ 社内HP(イントラネット)で制度や相談窓口を周知

ワークライフバランス支援センターの相談窓口や社内のHPは九州産交グループの社員が誰でも利用でき、些細なことも相談しやすい仕組みです。

#### ✓ 充実した特別休暇制度と休暇を取得しやすい環境が魅力

グループ独自の特別休暇制度があるだけでなく、常に社員が協力し、制度を利用しやすい環境づくりができています。

#### Leaders Voice



代表取締役社長  
有元 隆さん

有給休暇の取得や  
制度の利用を  
社員の当たり前

普段から壁を作らず、何でも話しやすい職場づくりを目指していることもあり、気兼ねなく有給休暇の取得や子育て支援制度の利用をしてくれています。「楽しい」を創造し、届ける仕事だからこそ、社員自身に仕事もプライベートも楽しんで欲しいです。

#### Papa or Mama Voice



肥前さん

#### 利用して良かったと思うことは?

誰もが親しみのある温かい職場で気兼ねなく育児休業を取得できました

初めての利用で不安でしたが準備や休養する時間を充分にとることができ、出産に備えることができました。約1年間の育児休業を取得し、休養しながら子どもとしっかりと向き合うことができ、成長を常に見ることができたのが一番嬉しかったです。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

子どもとの時間の重要性に気づくことができました

育児と家事でバタバタでしたが、家族のサポートがあったおかげで母親として成長でき、改めて家族の大切さを感じています。その時間がとれたのも子育てへの理解がある職場で、妊娠期間中や復帰後も業務のサポートしてくれたからだと思います。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務

#### 育児休業取得状況



取得者 1 / 対象者 1



取得者 0 / 対象者 0



取得者 1 / 対象者 1



共同で運営している上天草観光拠点施設「ミオカミーノ天草」

### 株式会社 KASSE JAPAN (九州産交グループ)

〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3  
代表電話 096-325-8233

- ・ 設立 / 2017年4月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 有元 隆
- ・ 資本金 / 1,000万円
- ・ 売上高 / 2,900万円
- ・ 社員数 / 46名 (平均年齢40.75歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、特別傷病有給休暇、積立有給休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金、子供手当

事業内容 観光分野等におけるプロモーション事業等

コンピューターの  
システム設計  
ソフトウェア  
開発・販売

## 株式会社 RKKCS

### 働きやすい職場環境を目指す！

北海道から沖縄まで、地方自治体では300、金融機関では60を超えるユーザーに対し、自社開発のシステムやサービスを提供している独立系企業である『株式会社RKKCS』。社員自らが考えて創る文化を大切にしているため、社員が働きやすい環境の整備や子育て支援に力を入れています。



### 学生注目Point!



#### ✓ 仕事や育児、健康に関する相談窓口の設置

仕事に関する相談窓口としてキャリアコンサルタント(社員)が対応。また、健康管理室による健康相談や子育て社員同士の懇談会などを実施しています。

#### ✓ 育児短時間勤務を小学3年生まで延長!

「制度は活用するのが当たり前」という社風。ほぼ全員が時短勤務を活用し、自分のペースで無理なく職場復帰しています。

#### ✓ 在宅勤務の整備など柔軟な働き方に対応

家族あつての社員、社員あつての会社という考えのもと、その人に合った働き方に可能な限り対応。在宅勤務の頻度は平均週1~2日。

### Leaders Voice



男性社員の  
育児休業取得率も  
78.6%に増加!

※2022年度に出生した子を持つ  
男性社員の育児休業取得率

経営管理本部  
労務グループ グループ長  
田中 壽一さん

社長自らが「男性社員も育児休業を取るように」と発信し、取得率が上がってきました。また令和5年4月に保健室を設け、看護師や心理士が働き方に関する相談や、女性特有の悩みに対応しています。

### Papa or Mama Voice



企画開発本部  
国保グループ グループ長  
松本 誠也さん

#### 利用して良かったと思うことは?

3人目は3か月、4人目は5か月  
取得し家族の絆が深まりました!

第3子出産時に男性の育休取得第一号として3か月休みをもらいました。妻は「2児の世話をしながらの育児は大変だから助かった」と大喜び。また第一号が長めに取得したことで、取得しやすい空気が社内で醸成された点も良かったです。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

家族と過ごす満たされた時間が  
仕事のやりがいにつながる

家族は福岡、私は熊本の単身赴任です。普段は妻に子育てを任せっきりなので、出産のタイミングでしっかり向き合うことで絆が深まりました。家庭が充実していると、仕事に対しても前向きな気持ちになれると気づきました。

#### 利用した制度

■ 育児休業

#### 育児休業取得状況



オフィス上階にある談話室。18時以降はお酒もOK



ロアッソ熊本のサンクスマッチに社員の家族も参加

## 株式会社RKKCS

〒860-0047 熊本市中央区春3-15-60  
代表電話 096-312-4730

- ・ 設立 / 1966年7月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 金子 篤
- ・ 資本金 / 1億円
- ・ 売上高 / 144億円(2022年度)
- ・ 社員数 / 563人
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、入学祝い金、貸付制度

事業内容 コンピューターのシステム設計、ソフトウェア開発・販売

## 医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

### キャリア形成と子育ての両立を支援 現場の声を大切にした職場環境づくり

創業1939年、熊本はもとより日本の歯科をリードしてきた同病院。そんな歴史を紡いでこられたのも、時代に合わせて変化をいとわず、職員の声を大切にしてきたからです。入社当初から理事長自ら率先して「ライフイベント」について考える機会を作るなど、仕事のキャリアアップとプライベートの充実を図っています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ ほぼ全職員が17:30の定時退社を目指す!

子育てしながらフルタイムで働くことを実現するだけでなく、こどもがいない職員など誰もが私生活を充実するために定時退社を目指しています。

#### ✓ 女性の育休取得率100%、男性の育休取得も加速

育休取得を促進するため、入社当初からワークライフバランスについて考える機会を設けたり、職員相談窓口を設置し、声かけや面談を実施しています。

#### ✓ 希望者は100%正規雇用、キャリアアップも目指せる

長く勤めて欲しいからと色々な認定歯科衛生士の資格取得ができたり、資格取得で給料が上がる仕組みがあるなど復職しやすい環境が整っています。

#### Leaders Voice



理事長・病院長  
伊東 隆三さん

職員の声を反映し、  
実態に基づいた  
働きやすい環境を整備

一方的に制度を準備するのではなく、職員が本当に必要だと感じた子育て支援の制度を採用するようにしています。就職してから定年後までに起こりうることを若い職員に伝えて、よりよい充実した人生を送っていただきたいと考えています。

#### Papa or Mama Voice



歯科衛生士・副部長  
合志 しほりさん

#### 制度を取得して感じたことは?

#### 子育てしながらでもキャリアアップを目指せる働きやすい職場です

周りの方の理解もあり、スムーズに産休、育休を取得できました。復帰後もフルタイムで働きたい、子育てしている職員もそうでない職員も平等に扱って欲しいという思いから、初めての出産時には17:30の終業時刻の徹底を同僚と共に提案しました。

制度を整えてくれたおかげで、職場復帰後もフルタイムで働くことができ、変わらない給与体系、キャリアで働くことができます。さらに、フルタイムで職場復帰すると毎月5,000円の育児支援金(小学校就学前まで)がもらえるのも嬉しいです。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育休休業
- 育児支援金

#### 育児休業取得状況



取得者 9 / 対象者 9



取得者 2 / 対象者 5



取得者 11 / 対象者 14



他の歯科医では難しい症例も一手に引き受ける



職場主催の運動会で家族間の交流も生まれる

## 医療法人 伊東会 伊東歯科口腔病院

〒860-0851 熊本市中央区子飼本町4-14  
代表電話 096-343-0377

- ・ 設立 / 1939年2月
- ・ 代表 / 理事長・病院長 伊東 隆三
- ・ 資本金 / ー
- ・ 売上高 / 13億7,469万円
- ・ 社員数 / 214名(平均年齢38.4歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、子の結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚祝い金(本人・子)、育児支援金

事業内容 歯科医療



## 医療法人社団 鶴友会

### 法人内保育園の設置・保育関連費用助成で 育休取得後の職場復帰を後押し

「最良の医療・福祉サービスを提供する。笑顔に満ちた地域の施設を目指す」を法人理念とし、地域の保健・医療・介護・福祉サービスをシームレスに展開する医療法人。女性職員が多いことから「お互い様」の精神で、制度の規定、院内保育の設置だけでなく、制度や設備を利用しやすい雰囲気づくりができています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 定期的な面談の実施

妊娠の報告があった場合は必ず面談を行う他、復帰後も定期的に行い育児と仕事の両立ができるように努めています。

#### ✓ 柔軟な働き方を推奨

育児短時間勤務の実施や出勤時刻の調整など環境整備に取り組んでいます。職員の大半が女性なので理解が得やすく、休みもとりやすい雰囲気。

#### ✓ 法人内保育園「おひさま保育園」の開園

復職率を上げるため土・日曜、祝日も利用できる保育園を設置し、保育にかかる費用も助成。その後の職場復帰率は100%（県外転居を除く）！

#### Leaders Voice



理事長  
鶴田 克家さん

個々のニーズを  
聞き取り多様な  
働き方を支援

子育てサポート企業として「くるみん認定」も受けています。働きやすい環境や制度を整備すると共に、職員へ周知徹底することで活用しやすい空気醸成に努めています。最近では男性の育児休業取得率も上がり、モチベーションアップにつながっています。

#### Papa or Mama Voice



リハビリテーション部  
理学療法科 主任  
木村 友貴さん

#### 利用して良かったと思うことは？

##### 家族とじっくり向き合い ライフプランを再設計

産後パパ育休は28日を限度として2回に分けて取得可能なので、人事考課タイミングに一時復帰することで仕事をもち帰ることなく育児に専念できました。育休期間中は、残りのライフプランをどのようにするか再設計する貴重な期間になりました。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

##### 家族・同僚の何気ない 努力に気づき関係が良好に

妻の家庭内での役割の多さです。今まで仕事に専念していたため気づきませんでした。身をもって経験し家族との向き合い方を考え直しました。この経験を仕事にも応用し、同僚への声かけを意識することで質の高い関係作りができています。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業  
(産後パパ育休)

#### 育児休業取得状況



取得者 **25** / 対象者 **25**



取得者 **0** / 対象者 **2**



取得者 **25** / 対象者 **27**



地域密着の施設として、おまつりや講座等を開催



法人内保育園の運動会の様子

## 医療法人社団 鶴友会

〒862-0925 熊本市東区保田窪本町10-112  
代表電話 096-382-0500

- ・ 設立 / 1973年4月
- ・ 代表 / 理事長 鶴田 克家
- ・ 資本金 / 3,000万円
- ・ 売上高 / ー
- ・ 社員数 / 376人
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子・兄弟・姉妹)、配偶者分俵休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金(制度利用時)、保育関連費用助成

事業内容 医療・福祉事業

## 医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院

### 保育室や各種制度で 安心して子育てできる環境

24時間対応の保育室の設置など、長く働きやすいような取り組みを実施。短時間勤務や時間単位の有休制度等を導入し、多様な働き方に対応しています。また、クリスマスには職員のお子さん(0~6歳)へのプレゼントがあったり、親の職場を見学・体験できる「こども参観日」があったりと、みんなで育児をサポートする体制が整っています。



#### 学生注目Point!



✓ **事業所内の保育室に1日500円でこどもを預けられる**  
全職員が利用できる保育室では病児保育も行っているため、復帰後も安心して働けます。「保育室があるのでここで働きたい」と言われることも。

✓ **パパやママのお仕事を見学できる「職場参観」を開催**  
職員のお子さん達向けの職場参観日を設け、家庭での会話やふれあいを促すとともに、育児に対する理解を深め、子育て支援を盛り上げています。

✓ **産後パパ育休の制度が浸透するにつれ、取得希望者も増加中**  
制度開始以前は男性の育休取得がなかなか進まなかったものの、少しずつ出生時育児休業の取得者が増え、全体の意識改革が進んでいます。

#### Leaders Voice



看護部長  
上原 美智代さん

**院内みんなで  
こどもを育てられる  
環境に**

職員が仕事と育児を両立し、女性に長く働けるようにと設立した保育室のおかげで、出産後も働ける環境が整っています。保育士も法人の職員なので、相談しやすく家族のようにこども達を見てくれていて、安心して働いてもらっています。

#### Papa or Mama Voice



片江 博子さん

#### 利用して良かったと思うことは?

**時短勤務や院内保育室の利用で  
安心して育児ができた**

こどもの年も近く、続けて育休を取得しましたが、職場のあたたかい理解があり、休み中も安心して育児に専念することができました。また、復帰後は育児短時間勤務や院内保育室を利用でき、朝の送り出しの時間にも余裕ができました。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

**患者さんのケアに支障がないよう  
業務の見える化を心がけるように**

小さい子がいると何が起るかわかりません。急に仕事を休むことにも備え、日頃から担当業務や進捗を見える化して他のメンバーと共有するようにしました。また、業務時間内に仕事を完了できるように、効率的に動くことも身に付いたように感じています。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育児短時間勤務
- 院内託児施設

#### 育児休業取得状況



第二子出生後1カ月間、産後パパ育休を取得した坂井さん



施設内の保育所では28名までのお子さんを預けられます

## 医療法人金澤会 青磁野リハビリテーション病院

〒860-8515 熊本市西区島崎2-22-15  
代表電話 096-354-1731

- ・ 設立 / 1946年
- ・ 代表 / 理事長 金澤 知徳
- ・ 資本金 / 380万
- ・ 売上高 / 33億4,774万円 (2023年3月)
- ・ 社員数 / 544名 (平均年齢46.2歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、1親等・2親等)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 医療・福祉

## 社会福祉法人 上ノ郷福祉会

### 企業主導型保育園を活用し パパママが働きやすい職場に

以前は出産で退職する職員も多かった中、元々保育園からスタートした法人ということもあり、育児と両立しやすい環境改善に向けて様々な取り組みを進めてきました。その結果、現在はほとんどの職員が育休後に復帰しています。現在は産後パパ育休の活用も始まり、さらに働きやすくなる職場づくりを目指しています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 病児・病後児保育も対応の企業主導型保育

すぐ近くの保育園が利用できるので、行事への参加もしやすく融通がきくのが魅力。月に1回は病児保育が無料で利用できるのも魅力です。

#### ✓ 上司との月3回の面談で状況を共有

一番身近な上司との面談の機会を利用して悩みや要望をすぐに伝えることができ、部署内での業務の調整がしやすくなるよう工夫しています。

#### ✓ 休みをカバーし合えるチームワーク

子育てで経験のある職員が多く、周りに相談しやすい職場環境となっているため、急に休まなければならないときもお互い助け合っています。

#### Leaders Voice



施設長  
宮崎 千恵さん

子育て中の職員が増え  
活気ある環境が  
生まれている実感

育児と仕事を両立できるようにと、企業主導型保育園の設立を始め、少しずつ制度の改善を続けてきました。妊娠や育児について相談しあえる仲間がいることで、出産後に復帰するスタッフも増え、皆さんイキイキと働いてくれています。

#### Papa or Mama Voice



須堯 裕蘭さん

#### 利用して良かったと思うことは？

#### 制度をフル活用しながら 安心して仕事と育児を両立

独身時代は実家が近かったのですが、結婚後は住まいが遠方になってしまいました。でも、施設の保育園を利用させてもらえるので、預け先に困ることもありません。育児短時間勤務も活用しながら、安心して仕事と育児を両立できています。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

#### 育児経験を通して先のことまで考えて 行動できるようになった

出産前は「自分のことが一番」という感じだったのですが、こどもを産んでからは母親として責任感が芽生えてきたように思います。もっと色々なことにチャレンジしたいと思い、育休期間中に介護福祉士の資格取得をしてスキルアップできました。

#### 利用した制度

- 企業主導型保育
- 育児休業
- 育児短時間勤務
- 子の看護休暇
- 産前産後休業

#### 育児休業取得状況



取得者 4 / 対象者 4  
女性



取得者 0 / 対象者 1  
男性



取得者 4 / 対象者 5  
合計



産後パパ育休第一号で、3人育児中の甲田さん



徒歩2分の位置にある企業主導型の保育園

## 社会福祉法人 上ノ郷福祉会

〒861-4117 熊本市南区護藤町1586  
代表電話 096-358-5688

- ・ 設立 / 1979年12月
- ・ 代表 / 理事長 宮崎 チエ子
- ・ 資本金 / ー
- ・ 売上高 / 7億6,100万円 (2023年3月)
- ・ 社員数 / 98名 (平均年齢39歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、子の結婚休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 高齢者福祉・障がい福祉・保育事業

## 九州デジタルソリューションズ 株式会社

### やりがいや充実感を感じる 職場づくりにコミット

社会がどんどん変化していく中で、それに応じた社風を創っている同社。子育て支援を充実させてきたこともあり、ここ数年は新卒・中途どちらも入社希望の方が増加しています。コロナ禍前から促進しているテレワークやリモート会議なども活用する他、社内の環境整備も同時に行っていて、社員が働きやすい職場になっています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 充実した給与面のサポート体制

育児休業は、20営業日以内は給与・賞与支給対象に。また、産前産後休業は給与全額支給という制度もあり、充実した経済支援が大きな魅力です。

#### ✓ 75%以上という有休取得率の高さも働きやすさの表れ

急なタイミングでも休暇が取得しやすい社風と、有休に加えて連続休暇が取得できることも、子育てがしやすい環境の一因になっています。

#### ✓ テレワークや時差出勤、時間休などの仕組みが整う

こどもが体調不良となった場合でも、時間単位の有休の取得や在宅で看病しながら仕事ができるので、近くに頼る人がいない時でも安心です。

#### Leaders Voice



代表取締役社長  
徳永 賢治さん

#### テレワーク等を 活用して働きやすい 職場環境を整備

2年前に社長に就任した際、会社の状況を見てみると非常に子育て支援を含め制度が整っていることに気づきました。私自身5人の孫育てに参加しているので、大変な育児世代が働きやすい環境をさらに整えていこうと考えています。

#### Papa or Mama Voice



坂本 拓也さん

#### 利用して良かったと思うことは？

#### 出産後の妻のケアや長男との 時間が取れた貴重な機会に

第二子出生後、3週間以上の休暇を取得。少し離れた病院へ通う妻の送迎ができたり、まだ甘えたい盛りのお兄ちゃんとの遊ぶ時間が取れたりと非常に助かりました。私自身も育児に参加でき、夫婦二人協力し合えたことがよい経験になりました。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

#### チームで働くことの 素晴らしさとありがたさを実感

こどもの状況で突発的に休まなければならない時、家庭優先だと休ませてくれて「チームで仕事をするのはこういうことだ」と気づかされました。今後は自分がしてもらったことを他のメンバーにもやっていきたいという想いが強くなりました。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業
- 子の看護休暇

#### 育児休業取得状況



取得者 2 / 対象者 2  
女性



取得者 1 / 対象者 3  
男性



取得者 3 / 対象者 5  
合計



熊本駅近くにオフィスを構え、利便性も抜群



和室やソファなど心地よい休憩室完備で安心

## 九州デジタルソリューションズ 株式会社

〒860-0047 熊本市西区春日1-12-3  
代表電話 096-326-8880

- ・ 設立 / 1988年9月
- ・ 代表 / 代表取締役社長 徳永 賢治
- ・ 資本金 / 2,000万円
- ・ 売上高 / 19億3,456万円(2023年3月)
- ・ 社員数 / 155名(平均年齢39歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 ITソリューション / 収納代行サービス / 事務支援サービス

## 株式会社 キューネット

### 育児をしながら働きやすい 企業風土でパパ・ママも安心

育児と仕事の両立が当たり前という環境のお陰で、女性社員の出産後の復職率はなんと100%。育児への理解があるので、子育て中の社員から「この会社以外では働けない」と話す方もいるそうです。また、配偶者が出産した社員に対しては個別に育児休業等の説明を行うことで、男性の育休取得を推進しています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 女性の産休・育休からの復職率100%!

子育てしながら働く風土が根付いているので、女性が働きやすい環境。子育て経験のある先輩がたくさんいるので相談しやすく、安心して働けます。

#### ✓ 18歳まで支給される子ども手当

18歳の3月まで子ども手当を支給。また、小学校に入学する時は入学祝い金が貰えるのも嬉しいポイントです。

#### ✓ 男性の育休取得者が増加中!

産後パパ育休の周知・取得促進により、男性の育休取得者が増加中。制度開始以前はほぼゼロだったものの、昨年度は6名の社員が利用しました。

#### Leaders Voice



人事部  
財津 美里さん

#### 自身の経験を元に 各種支援制度の 活用を推進

私自身、子の看護休暇を取得して大変助かった経験があるので、社員のみならずにも様々な制度の活用を促進しています。育児短時間勤務やその他の制度も、現行よりもさらに使いやすく、働きやすくなるための環境づくりを行っていきます。

#### Papa or Mama Voice



五島 祐貴さん

#### 利用して良かったと思うことは?

#### 2か月の育休で出産準備や 家族との時間を確保できた

一人目と同じく、二人目の時も育休取得を希望。上司が細やかに相談に乗ってくれ、とても助かりました。育休取得により家族4人の時間が確保でき、妻のケアや長男の保育園の準備や送迎など家事全般を私が担えたので、本当に取得して良かったです。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

#### 人間関係など社内の環境がよく 職場でも家庭でも充実感ある日々

キューネットに新卒で入社して以来、先輩や後輩との関係にも恵まれ、非常によい環境の中、仕事も楽しくやりがいを持って過ごしてきました。そして家族が増えたことで、より一層仕事への向上心が高まり、毎日がとても充実しています。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業  
(産後パパ育休)

#### 育児休業取得状況



取得者  
4 / 対象者  
4



取得者  
6 / 対象者  
19



取得者  
10 / 対象者  
23



県内の新小学1年生に防犯ブザーを寄贈している



育休中に子どもを連れて会社を訪れる社員も多い

### 株式会社キューネット

〒862-0924 熊本市中央区帯山4-18-1  
代表電話 096-383-9111

- ・設立/1971年8月
- ・代表/代表取締役 西川 尚希
- ・資本金/1億円
- ・売上高/57億8,000万円(2023年8月)
- ・社員数/1,040名(平均年齢44歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 トータルセキュリティサービス

## 株式会社 熊本計算センター

### 会社全体への意識啓発で 男性の育休取得も推進

働きやすい職場づくりを目指し、結婚祝い金・出産祝い金など経済的支援の充実、子育て中の各種休暇制度の改善を推進中。特にテレワークや時差出勤制の整備には早くから取り組み、柔軟な働き方ができるよう整備してきました。管理職への意識啓発を進めてきたこともあり、育休取得を希望する男性社員も増えたそうです。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 制度以外にも育児を応援してくれるチームワーク

子育て中の社員に対しては、制度以外にも部署内で仕事の調整を行って早く帰ることができるよう配慮してくれる、風通しのよい社風です。

#### ✓ 子の看護休暇が有給休暇で取得できる

子どもの看病で使える「子の看護休暇」が有給休暇で取得可能。「小さい頃は発熱も多かったので、フルで活用でき助かりました」との声も。

#### ✓ 休みを取らずに育児がしやすい環境づくり

子どもの体調不良や家庭の事情で出勤できない場合でも、テレワーク制度を活用して自宅で仕事ができる環境を整備しています。

#### Leaders Voice



代表取締役社長  
豊住 周二さん

社員が  
長く活躍できる  
職場づくりを目指す

以前は出産時に優秀な社員が退職してしまうことも多く、育児と両立できる環境にしていきたいと考えていました。時代の変化も後押ししてくれ、少しずつ制度も整ってきたので、産休取得はもちろん、育児支援も今後充実させていきます。

#### Papa or Mama Voice



田上 雅也さん

#### 利用して良かったと思うことは？

今後の子育てに向けて夫婦で協力しあう準備ができた

男性でも取れると面談でも聞いていたので、第一子が生まれるタイミングで育休を取得しました。いざ育児を始めてみると「こんなに大変なのか」と気づくことが多く、第二子・三子が生まれた時のための準備ができてありがたかったですね。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

自分が子育てに携わったことで、周囲への気遣いができるように

色々周囲が気遣ってくれ、感謝する機会が増えました。また、小さいお子さんを見ると助けがしたくなったり、部下への接し方も柔らかくなったりと、以前に比べて気持ちが大きくなったというか人との接し方が変化してきたように感じています。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業 (産後パパ育休)

#### 育児休業取得状況



取得者 4 / 対象者 4



取得者 3 / 対象者 6



取得者 7 / 対象者 10



情報処理システムで行政や民間企業を支援



妊娠中に体調が優れないときも休憩室があるので安心

## 株式会社 熊本計算センター

〒862-0950 熊本中央区水前寺1-7-26  
代表電話 096-383-3384

- ・設立 / 1967年4月
- ・代表 / 代表取締役社長 豊住 周二
- ・資本金 / 4,800万円
- ・売上高 / 34億3,800万円 (2023年7月)
- ・社員数 / 234名 (平均年齢41歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学祝い金

事業内容 情報処理サービス業

## 株式会社 熊本県民テレビ

### 社員のワークライフバランスの 実現のために企業努力を継続!

「KKTで働く人すべてが個性を發揮できる働きがいあふれる企業であり続けます」の考えのもと社員のワークライフバランスの実現を目指しています。制度の整備だけではなく、男性社員が自主的に育児取得を申し出たり、本人の働き方に合わせた仕事と子育ての両立プランに柔軟に対応するなど、働きやすい社風となっています。



#### 学生注目Point!



✓ **育児のための短時間勤務を小学校の始期まで利用可**  
育児のための所定時間外労働の制限や育児短時間勤務は法定を上回る小学校の就学前まで延長することで、より利用しやすくしています。

✓ **復職が前提のキャリアプラン育成をサポート**  
「働きがいのある企業」を目指すべく、本人の意向に併せて柔軟な働き方に対応できるように、上司とも相談しやすい雰囲気づくりができています。

✓ **有給休暇を最大70日積み立てできる制度が魅力**  
年次有給休暇の未消化の分を、70日を限度としてプールできる制度があることで、突発的なライフイベントにも対応できるとあって安心です。

#### Leaders Voice



**社員がイキイキと働ける会社であるためビジョンを掲げました**  
経営戦略局長 後藤 直彦さん

数年前に社内の企業ビジョンを見直した際に、働き方についても見直しを行いました。「みんな輝くKKT」を目指し、社員のみならず地域社会とも連携を回り、輝く社員、輝く熊本になれるよう率先して子育て支援に取り組んでいます。

#### Papa or Mama Voice



報道局 アナウンス部  
畑中 香保里さん

#### 利用して良かったと思うことは?

**周りの人たちのサポートでスムーズに復帰ができました**

育児休業を取得して約1年間こどもとじっくり過ごせたことが良かったです。復帰後はこどもの状況に合わせて短時間勤務にさせていただきましたので、安心して復帰することができました。様子を見ながら、勤務時間を調節できたのもありがたかったです。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務

#### 子育てをしてから気づいたことは?

**やりたい仕事も子育ても両立できる職場環境に感謝**

「アナウンスの仕事が続けたい。でも夕方の情報番組に出演すると子育て時間と被ってしまう…」そんなどちらも諦めたくない状況も上司に相談し、職場のフリースペースでこどもが過ごせるようにしてくれました。おかげで小1の壁を乗り越えました。

#### 育児休業取得状況



取得者 **2** / 対象者 **2**



取得者 **1** / 対象者 **3**



取得者 **3** / 対象者 **5**



子育てしながらキャリアを積める仕組みを整備していく



熊本唯一の県民テレビとして「みんな輝く、KKT」を目指す

## 株式会社熊本県民テレビ

〒862-8504 熊本市中央区大江2-1-10  
代表電話 096-363-6114

- ・設立/1981年11月
- ・代表/代表取締役社長 宗田 英成
- ・資本金/20億円
- ・売上高/56億9,300万(2022年度)
- ・社員数/90名(平均年齢39.4歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇、プール休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 民間放送業

## 熊本製粉株式会社

### 「熊本製粉で働いてよかった」と言われる企業を目指す

創業77年を迎える老舗企業として、全世代の社員が働きやすく、生きがいを持てることを目指し、チームで助け合える社風づくりを進めてきた同社。面談や社内掲示板で育児休業に関する情報提供を行うなど、男性社員も子の看護休暇や育児休業を取りやすくするために情報発信を行い、利用促進を図っています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ フレキシブルワークの推進で働きやすく

働く時間を調整できる労働時間の繰り上げ・繰り下げ制度やテレワーク勤務を取り入れ、家庭の事情に合わせて柔軟な働き方ができるよう支援しています。

#### ✓ リフレッシュを図る「ワークライフバランス休暇」

有給休暇とは別に4日間使うことができる休暇制度を導入。大型連休などと組み合わせることで長期間の休暇が取得しやすくなったと社員にも好評です。

#### ✓ 1分単位で子の看護休暇を取得できる

1分単位で子の看護休暇を取得できるので、急な発熱などの時に利用しやすいと評判。部署内で業務のフォローをしてくれる温かい職場環境も魅力です。

#### Leaders Voice



常務取締役  
藤江 修さん

時代の変化に合った「在り方」を追求しています

まず経営層が意識を変え、それをベテラン社員にも伝えていくことで社内全体に男性の育休取得など、新しい働き方を推進できるよう進めています。育児世代だけでなく、様々な世代の社員が働きやすい環境を整えていきます。

#### Papa or Mama Voice



菅原 秀二さん

#### 利用して良かったと思うことは？

遠方に住む祖母にも  
こどもの顔を見せることができた

男性社員として初めて育休を取得しました。第一子で育児への不安もありましたが、妻の傍にいたことができて良かったです。また育休のお陰で妻の祖母に孫を会わせることができました。出産を迎える社員には取得時期を夫婦で話し合い、必ず取るよう勧めます。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

家族の時間を大切にするために  
仕事への取り組み方にも変化

子育てには「正解がない」ということが大きな気づきでした。周りの情報やアドバイスはあるけれど、昨日やったことが今日うまくいくとは限らない。優先順位が子どもや妻になったことで、効率よく仕事を進めて定時退社を心がけるようになりました。

#### 利用した制度

- 育児休業
- 子の看護休暇

#### 育児休業取得状況



取得者 13  
対象者 13  
女性



取得者 3  
対象者 18  
男性



取得者 16  
対象者 31  
合計



九州の立地を活かし、持続的な成長を目指しています



社内レクリエーションでの社員とお子様の様子

#### 熊本製粉株式会社

〒860-8625 熊本市西区花園1-25-1  
代表電話 096-355-1221

- ・設立/1947年5月
- ・代表/代表取締役 社長 宮本 貴治
- ・資本金/4億9,350万円
- ・売上高/115億2,825万円(2022年5月)
- ・社員数/204名(平均年齢38歳)
- ・特別休暇制度/ワークライフバランス休暇、結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 製粉業



## 熊本日野自動車株式会社

### 男女共に仕事と子育ての両立ができ 社員全員が輝ける企業を目指します

熊本県のプライト企業にも認定されている同社。仕事と家事・育児の両立がしやすい制度の充実や結婚・出産祝い金の進呈など、子育て世代に優しい企業づくりに取り組んでいます。ここ最近では育児休業を取得する男性社員も増えていて、男女問わず子育てとの両立を目指していく機運が会社全体が高まっています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 法定を上回る子育て支援制度を整備

子の看護休暇が有給で皆が気兼ねなく利用。育児時間は1歳半、育児短時間は小学校就学前まで利用可能で復職後も働きやすい制度が整っています。

#### ✓ 顧問社会保険労務士による勉強会を開催

法改正ごとに労務のプロの社会保険労務士を招いて勉強会を開催。前回は「出生時育児休業・パパママ育休プラス」を題材に勉強会を開催しました。

#### ✓ 出産時の特別休暇・お祝い金を進呈

本人・配偶者が出産した場合、会社と社員互助会からお祝い金を進呈。配偶者出産時に取得可能な特別休暇は分割できるとあって社員に好評です。

#### Leaders Voice



代表取締役社長  
長野 貴志さん

社員が働きやすい  
環境づくりのために  
柔軟に変化します!

数年前に多くの女性社員の雇用を進めてきたこともあり、その都度制度を見直して柔軟に改訂してきました。今では男女問わず育休取得を促進し、優秀な人材が活躍できるように、復帰後も安心して働きやすい企業づくりを目指しています。

#### Papa or Mama Voice



販売推進部 業務課 主任  
佐分利 美保さん

#### 利用して良かったと思うことは?

#### 特に育児短時間勤務の取得で 時間と心に余裕が生まれました

出産前から出産後まで様々な制度を利用しました。こどもが1歳の時に復帰し育児時間が1歳半まで利用可能なので半年間、休憩を30分長くでき、その後は育児短時間勤務を取得しました。私の事情にあわせてくれたことがありがたかったです。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

#### 周りの人たちの支えが 力になっていることを実感しました

休むことで迷惑をかけないかと取得を躊躇する気持ちもありましたが、上司や同僚が気にかけてくれて、引継ぎも柔軟に対応してくれるなど周りの温かさを感じました。制度取得時に上司が手厚くサポートしてくれたことは今でも感謝しています。

#### 利用した制度

- 保健指導等を受けるための時間確保
- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児時間
- 育児短時間勤務
- 子の看護休暇

#### 育児休業取得状況



取得者 3 / 対象者 3



取得者 3 / 対象者 16



取得者 6 / 対象者 19



物流を支えるトラック・バスの販売、整備を行う



本社周辺の環境整備のため毎週金曜日に清掃を行う

#### 熊本日野自動車株式会社

〒861-4106 熊本市南区南高江3-2-115  
代表電話 096-357-3111

- ・設立/1950年5月
- ・代表/代表取締役社長 長野 貴志
- ・資本金/3億円
- ・売上高/71億円
- ・社員数/162名(平均年齢38.6歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、家族手当

事業内容 自動車販売及び整備業

## 医療法人 杉村会 杉村病院

### 前例がないことに囚われず 職員のみならず地域の子育て支援に貢献

心血管疾患と脳卒中・神経疾患の専門病院として地域に愛されてきた『杉村病院』は、適切な業務ができれば服装も髪型・色も自由なダイバーシティ経営を行う珍しい医療機関です。そんな自由度の高い職場だから、職員主体で仕事と家庭を両立するための制度の充実を図るのはもちろん、独自の子育て支援策を展開しています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 近隣保育園と子育て支援の連携を計画

王栄幼稚園と連携し子育て支援のDX化を模索したり、ヴォルターズダンススタジオ味噌天神校に鏡を寄贈したり、地域の子育ても支援しています。

#### ✓ 妊娠、出産、ハラスメントの相談窓口にも男女1名ずつ配置

性別を気にせず相談しやすいよう相談窓口にも男性1名、女性1名を配置。さらには妊娠報告があれば必ず面談を行い、育休取得を促進しています。

#### ✓ 企業主導型保育園と提携し職場復帰がスムーズ

職員が優先して入園できる企業主導型保育園との提携によりスムーズな職場復帰を実現。近隣の保育園では一時預かり保育もでき安心して働けます。

#### Leaders Voice



理事長  
杉村 勇輔さん

業界初のことも  
果敢にチャレンジし  
人口増に寄与する

日本の人口問題を危惧していたので、子育て支援を行うことは当然だと感じ、いち早く制度や仕組みを取り入れてきました。それだけではなく、これまで誰も取り組んだことの無いことに挑戦し、職員だけでなく地域にも貢献していきます。

#### Papa or Mama Voice



リハビリテーション部  
臨床 シニアマネージャー  
花野 賢人さん  
薬剤部・薬剤師  
ゆいさん

#### 利用して良かったと思うことは？

(ゆいさん)  
周りの職員たちの  
あたたかい言葉に励まされます！

この職場で3人産んで、産休・育休を取得させてもらいました。子育てとフルタイムの仕事を両立させることは本当に大変で、怒涛の日々を過ごしていますが、急な休みに嫌な顔ひとつなく、周りの方々の優しい声かけにいつも救われています。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

(賢人さん)  
子育ての大変さを痛感できた  
この貴重な経験は、後輩にも勧めたい

先輩が育休を取得したことを聞き、私も1か月半くらい取得しました。当初は仕事を休める、こどもとの時間を過ごせると気軽な気持ちでしたが、想像以上の大変さを実感しました。睡眠もままならない妻の支えに少しでも貢献できて良かったです。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業

#### 育児休業取得状況



取得者 13 / 対象者 13



取得者 2 / 対象者 8



取得者 15 / 対象者 21



社員の家族も一緒に参加できるレクリエーションも実施



2023年新病棟を増築。病床数は177床

## 医療法人 杉村会 杉村病院

〒860-0811 熊本市中央区本荘3-7-18  
代表電話 096-372-3322

- ・設立 / 1956年6月
- ・代表 / 理事長 杉村 勇輔
- ・資本金 / 300万円
- ・売上高 / 38億6,765万4,863円
- ・社員数 / 313名(平均年齢36.2歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇 配偶者分産後休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金

事業内容 医療業

## ソフトウェアビジョン 株式会社

### 熊本愛、社員愛にあふれ 誰もが「働きやすい」を常に追求

創業1983年、「顧客の発展につくし 社員の成長をたすけ 地域に貢献する」の経営理念の基、熊本のソフトウェア業界を牽引。近年のように多様性を尊重する風潮が広がる前から、ひとり一人の違いに合わせて気持ちよく働ける環境を整備してきました。他社から特別と思える制度も社員であれば当然に利用できます。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 復職率100%! 産前・復帰前に面談を実施

育休取得のしおりに作成し社内HPへの掲示や、産前・復帰前に面談を実施。復帰後の働き方は本人の要望に合わせてサポートしています。

#### ✓ 育児短時間勤務は小学3年生まで対象年齢を拡大

要望に合わせて育児短時間勤務や子の看護休暇は法定より年齢を拡大して利用できるよう設定。また状況に応じてテレワークを組み合わせています。

#### ✓ 「年間休日125日」「定時退社が基本」で私生活も充実

子育て中、新入社員であっても気軽に有給が取得しやすい社風が魅力です。現在3つ子を子育て中のママも子の看護休暇を気兼ねなく取得しています。

#### Leaders Voice



代表取締役  
福山 太志さん

社員主体で見直し、  
会社の在り方は  
常に時代の半歩先へ

社員ひとり一人に多様性があるからこそ、全社員が誰も取り残されずに働きやすいと感じてもらえるように、時代の半歩先を見据えて環境を整備していきます。「子は世の宝」。社員はもちろんのこと、地域社会にも貢献していきたいです。

#### Papa or Mama Voice



システム開発本部 主任  
山下 徹さん

#### 利用して良かったと思うことは?

#### 上の子の入院という 想定外の状況を乗り越えられた

妻と話し合っ、出生時育児休業を約1か月取得しました。取得後すぐに上の子の体調不良が相次ぎ、入院をすることに! 県外出身で周りに頼る人がいない状況でしたが育休のおかげで、夫婦力を合わせて何とか乗り越えることができました。

#### 子育てをしてから気づいたことは?

#### 子育ての大変さを知ったからこそ 早く帰るように仕事も頑張れます

家事や子育てができるように、残業せずになるべく早く帰れるようにしたいという意識がより一層上がりました。また、上司のサポートやお客様のご理解のおかげで出生時育児休業を取得できたので、周りの人の支えもありたいと感じています。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業

#### 育児休業取得状況



取得者 2  
対象者 2  
女性



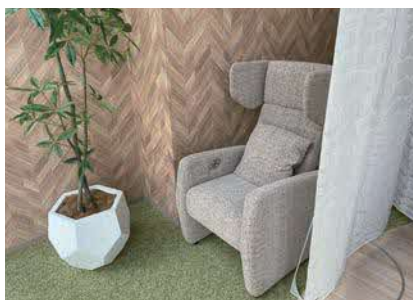
取得者 1  
対象者 5  
男性



取得者 3  
対象者 7  
合計



社内には様々なスタイルの休憩スペースが完備



妊娠中の急な不調にも利用しやすいリクライニングチェア

## ソフトウェアビジョン株式会社

〒860-0047 熊本市中央区春日1-12-3KFGビル  
代表電話 096-326-0333

- ・設立/1983年12月
- ・代表/代表取締役 福山 太志
- ・資本金/5,000万円
- ・売上高/7億9,000万円
- ・社員数/123名(平均年齢35.4歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、育児支援金

#### 事業内容

システム構築、受託開発、  
システム運用・保守、SEサービス

## 中川電設 株式会社

### 女性が長く働ける環境整備と 男性育休を推進

「男性も女性も、育児と仕事を両立しやすい職場にしていきたい」との想いから様々な取り組みを続けてきました。中には、制度がなくとも実情に合わせて柔軟に対応してきたことも。そんな風土に魅力を感じて入社を志望する方も増えてきています。子育て経験がある社員も多いので、気軽に相談できるのも安心です。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 気軽に子育ての悩みを話せる「悩み相談室」

仕事と育児との両立、休暇の取り方など、様々なことを気軽に相談できる窓口を設置。担当には取締役もいるので、迅速な問題解決に繋がっています。

#### ✓ 第3子から大幅に増加する出産祝い金

子どもが増えるに従い出産祝い金を増額。特に第3子からは大幅に増やし、多子世帯の経済的負担を少しでも軽減できるよう支援しています。

#### ✓ 個人の実情に合わせて働く時間を調整

それぞれの事情に応じて働く時間を調整でき、育児をしながら働きやすい環境を整えています。今後はフレックスタイム制を新設する予定です。

#### Leaders Voice



代表取締役  
中川 晶雄さん

社員の声を聞き  
必要な制度を  
整えています

西田さんの例のように、3歳までの「育児短時間勤務制度」を延長するなど、各々の実情に応じて働きやすい制度を整えてきました。結果、意欲的に資格にチャレンジするなど、周りに良い影響を与えてくれていて本当にありがたいです。

#### Papa or Mama Voice



西田 恵理華さん

#### 利用して良かったと思うことは？

#### 子育て環境の実情に 合わせた働き方ができる

元々パートタイムで働いていましたが、下の子が3歳の時に時短で働く正社員にしてもらえました。子どもを送り出してから家を出ると始業時間に間に合いませんが、時短勤務のおかげで見送った後に出勤できるので、安心して仕事にも向き合えます。

#### 利用した制度

- 育児短時間勤務

#### 子育てをしてから気づいたことは？

#### 3人の息子から「ママ大好き」と 言われる日々が幸せ

休みや働く時間について配慮してもらえていて、子ども達の行事に必ず参加することができています。一緒に時間が確保できることで寂しい思いをさせることがなく、今でも私にくっついてくる3人の息子達に囲まれているのが本当に幸せです。

#### 育児休業取得状況



取得者 0 / 対象者 0  
女性



取得者 1 / 対象者 1  
男性



取得者 1 / 対象者 1  
合計



相談窓口の取締役と総務部主任



育児中でも参加しやすいよう1泊までの行事は子ども連れOK

### 中川電設株式会社

〒860-0070 熊本市中央区島崎1-19-14  
代表電話 096-322-5151

- ・設立 / 1958年7月
- ・代表 / 代表取締役 中川 晶雄
- ・資本金 / 2億円
- ・売上高 / 6億3,700万8,000円(2023年7月)
- ・社員数 / 25名(平均年齢46.7歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人、子、兄弟・姉妹)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、育児支援金

事業内容 電気工業

システム開発、  
ICT支援

## 株式会社 ナトーコンピュータ

### 育休取得者の経験を元に 「こんな支援が欲しい」を形に

子育てと仕事の両立に欠かせない制度の整備はもちろん、社員への理解を深めるため、取得促進の仕組みを整えました。社内ポータルサイトに、男女別の子育て支援マニュアルや取得者の事例集を掲載するだけでなく、育休取得中の社員に毎月個別の「お便り」を送って復帰を応援するなど、手厚くサポートしています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ フレックスやテレワークで子育て支援を加速!

フレックスやテレワーク勤務制度の整備を行い、柔軟な働き方に対応しています。制度の周知を行うなど利用しやすい雰囲気づくりも心がけています。

#### ✓ オリジナルの育休プランで具体的なイメージを提供!

取得者の事情に応じて個別の育休プランを作成。取得日数ごとに変わる保険・給与の支給額を5パターン程作成することで、解り易いと大好評です。

#### ✓ 社内ポータルサイトで育休取得者の実例を共有!

社内ポータルサイトに男女別で育休制度の紹介と取得者の事例集を掲載しているので、幅広い体験談を確認することができます。

#### Leaders Voice



育休取得者の声で  
制度が充実して  
取得者も増加しました

経営企画管理部  
企画管理課  
櫻井 亜耶さん

私が育休を取得した当時は制度が不十分だったため、これから取得する社員のために上司と相談して必要な制度を整えました。それに加え、社員別に「育休プラン」を作り、「取得者事例集」と併せて「参考になった」との嬉しい声も頂けました。

#### Papa or Mama Voice



運用サポート課  
志柿 賢一さん

#### 利用して良かったと思うことは?

仕事と子育ての無理しない両立で  
心に余裕ができました

フレックスタイム制がない時は子育てで急に休みを取ることもあり、仕事上で仲間にも思わない負荷をかけてしまいプレッシャーを感じていました。制度を利用することで、仕事時間の確保と子育ての時間を両立させることができ、精神的に楽になりました。

#### 利用した制度

■ フレックスタイム制

#### 子育てをしてから気づいたことは?

周りの理解があるから  
仕事も子育ても楽しくできる

上司に勤めてもらって取得するようになった制度ということもあって、上司だけでなく職場の皆が理解してくれているのがありがたいです。遠慮なく子育てのために帰宅でき、シフト制で働いている妻と協力して家事・子育てを行っています。

#### 育児休業取得状況



取得者 1  
対象者 1



取得者 0  
対象者 1



取得者 1  
対象者 2



本人、上司、人事・制度担当の4者で復職まで数回面談を実施



社内のコミュニケーションもよく、何でも相談しやすい環境

#### < 新規認定企業 >

### 株式会社ナトーコンピュータ

〒862-0912 熊本市東区錦ヶ丘12-21

代表電話 096-321-7710

- ・設立 / 1994年7月
- ・代表 / 代表取締役 中平 吉彦
- ・資本金 / 8,000万円
- ・売上高 / 2億2,184円 (2022年度)
- ・社員数 / 37名 (平均年齢43歳)
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金

事業内容 システム開発、ICT支援業務

#### < 認定企業 >

### 株式会社ナトーハイシステムズ

代表番号 096-331-7765

事業内容 システムインテグレーション事業、システム開発事業

## 株式会社 藤本物産

### ワンフロアのオフィスで 相談しやすい雰囲気づくり

「結婚や出産時の退職が当たり前」と言われていた状況から、年齢に近い役員を中心に様々な働きかけを行った結果、育休を経て職場復帰するケースが増えてきました。また、出生時育児休業（産後パパ育休）の制度開始後は、対象の社員への丁寧な説明を行い、取得を勧めてきたことで制度利用者も増えてきています。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 社長や役員も同じフロアで風通しのよい社風

役員や人事担当が若手のため、社員が気軽に相談しやすい雰囲気となっており、相談されたことを経営側でスピーディーに解決できています。

#### ✓ 取得事例を紹介することで益々取得が進んできた

産休・育休を取得した社員の事例を伝えて積極的な活用を勧めた結果、育休取得者や育休後の復職を希望する社員が増えてきました。

#### ✓ 各種の経済的支援で子育てを応援

結婚祝い金や出産祝い金などの支給だけでなく、子育て世帯への貸付制度も行っており、若い世代の子育てを経済的にも支援しています。

#### Leaders Voice



常務取締役  
藤本 高史さん

子育て世代が  
相談しやすい  
環境が整ってきた

私も含め、経営陣が若い世代に変わり、子育て世代の社員との距離が近くなったことも相談しやすい環境づくりが進んだ要因かもしれません。国の制度も活用しながら、これからも社員が仕事と育児を両立できるように支えていきたいです。

#### Papa or Mama Voice



大重 将喜さん

#### 利用して良かったと思うことは？

#### 相談しやすい環境で 出産前からサポートを受けられた

妻の妊娠判明時から会社に相談をしていたため、いざ出産となったときも周りが配慮してくれて応援してもらったのが心強かったです。配偶者分娩休暇に産後パパ育休を加えて数日間休みを取り、妻や子どもと貴重な時間を過ごすことができました。

#### 子育てをしてから気づいたことは？

#### 育休を活用してもっと 兄弟姉妹を増やしたい

休日は必ず子どもと過ごすようにしていて、子どもの成長を見守れているのが本当に幸せです。一人目の時と違って二人目が生まれてからは少し余裕が出てきました。大変さはあるけれど三人目以降も育休を利用して子育てをしていくのが楽しみです。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業（産後パパ育休）

#### 育児休業取得状況



取得者 1 / 対象者 1  
女性



取得者 1 / 対象者 3  
男性



取得者 2 / 対象者 4  
合計



青果物を通して九州の食生活を支えています



朝・昼ともに栄養たっぷりの食事が摂れる社員食堂

## 株式会社 藤本物産

〒860-0058 熊本市西区田崎町414-12  
代表電話 096-354-1335

- ・ 設立 / 1962年12月
- ・ 代表 / 代表取締役 藤本 健介、藤本 泰弘
- ・ 資本金 / 360万円
- ・ 売上高 / 173億2,687万1,000円(2022年6月)
- ・ 社員数 / 186名(平均年齢39歳)
- ・ 特別休暇制度 / 結婚休暇、不妊治療休暇、配偶者分娩休暇
- ・ 経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、貸付制度

事業内容 卸売・小売業

## 株式会社 マークス

### 子育て経験者の目線で

### 子育て世代を丁寧にサポート

WBCのユニフォームをはじめ、各種スポーツのウエアやスポーツ用品の製造・加工メーカーである『マークス』。そんな一流のアスリートが使用する商品を生み出すプロ集団であるからこそ、社員の働きやすさも重視しています。技能実習生をはじめ、多様性のある社員にもわけ隔てなくサポートできる制度と設備を整備しています。



### 学生注目Point!



#### ✓ 従業員のこどもが参加できる社内ワークショップを開催

Tシャツやランチバックなどを作る職場体験を兼ねたワークショップを実施。従業員のこどもは無料で参加でき、職場の雰囲気を知ってもらえます。

#### ✓ 妊婦がゆっくりと休憩できる個室を完備

更衣室内にソファを設け、ゆったりとできるような設備を設置しています。個室となっているため、妊娠中だけでなく授乳にも利用できます。

#### ✓ 男性の出生児育児休業の周知を徹底!

男性の育休取得を促進するため、ひとり一人に声かけを実施。制度のみならず実際育休を取得して良かったというリアルな声を伝えています。

### Leaders Voice



取締役  
田中 結祈さん

子育て経験者だから  
気持ちに寄り添った  
サポートをしていきたい

相談窓口でもある総務部の社員は殆どが子育て経験者なので「あったらいいな」という制度の整備と休憩室などを新設しました。私自身も仕事よりも子育てが大変だと実感しています。その大変さがわかるからこそ、サポートしていきたいです。

### Papa or Mama Voice



ファンティトウイハンさん

#### 利用して良かったと思うことは?

技能実習生であっても  
他の社員と同様に取得できた

親元を離れての妊娠・出産は不安の連続でしたが、妊娠がわかった時点ですぐに相談し、安心して産前産後休業と育児休業を取得することができました。妊娠中も体調を気遣ってくれたので休むことなく、出産ギリギリまで元気に働くことができました。

#### 利用した制度

- 産前産後休業
- 育児休業

#### 子育てをしてから気づいたことは?

産んで初めて大変さも実感しましたが  
戻ってくる場があることが嬉しい

現在は、まだ育児休業期間中なので、仕事と子育ての両立が上手くできるかは不安がありますが、スムーズに復職できるように上司や先輩が声かけをしてくれているので、安心して復職ができそうです。職場に行くのが今から楽しみです。

#### 育児休業取得状況



取得者  
0 / 対象者  
0



取得者  
1 / 対象者  
1



取得者  
1 / 対象者  
1



ゆったりソファでくつろげる休憩室を完備



様々な有名チームのユニフォームを手掛ける

## 株式会社マークス

〒861-5535 熊本市北区貢町780-12  
代表電話 096-245-2000

- ・設立/1980年9月
- ・代表/代表取締役社長 田中 博
- ・資本金/1,000万円
- ・売上高/9億円
- ・社員数/160名(平均年齢46歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金

事業内容 スポーツマーク加工・ウエア製造業

## 株式会社 みらいコンシェルジュ

### 仕事でもプライベートでも 社員が幸せな会社を目指す

ワークライフバランスを重視するのに難しいとされてきた不動産業界。そんな業界の流れを変えたいと、仕事のみならず、プライベートの充実も応援する会社を起業。これまでの育休取得率、復職率は男女ともに100%を誇っています。面談を通じて個人の夢の実現のサポートをするなど、風通しの良い社風が魅力です。



#### 学生注目Point!



#### ✓ 男女とも育休取得率100% 復職率も100%

これまで対象者のすべてが育休休業を取得しています。会社から取得を勧めて引継ぎもスムーズにできるようにしています。

#### ✓ 社内DX化を進め効率アップを目指す

クラウドサービスを活用するなど社内のDX化を進めることで、業務の効率化を図り、プライベートの時間を確保できるようにしています。

#### ✓ 毎月+4回の面談で育休復帰を丁寧にサポート

普段から毎月面談を実施しているに加え、産休・育休前後には4回の面談を実施することで、復帰後の不安が解消できるようにしています。

#### Leaders Voice



代表取締役  
山浦 章太さん

私生活の充実が  
仕事の充実にも  
繋がっています!

従業員のワークライフバランスを大切にしたいと、業務効率の推進と子育て支援のみならず福利厚生を充実させています。考え方やルールの見える化をすることで風通しもよくなり、社内で実施したストレスチェックでも良い評価ができています。

#### Papa or Mama Voice



コンサルティング営業部 係長  
鎌農 恒平さん

#### 利用して良かったと思うことは?

会社から勧めてもらえ、  
妻の支えにもなれて良かったです

会社から勧められ、1か月ほど出生時育児休業(産後パパ育休)を取得しました。取得時期の計画を立てたことで、上司や同僚の引継ぎもスムーズにいきました。お風呂に入れたり、家事をしたり、妻が大変な時にサポートができて良かったです。

#### 利用した制度

- 出生時育児休業 (産後パパ育休)

#### 子育てをしてから気づいたことは?

ひとりでこどもの面倒をみる  
大変さに気づくことができました

丸一日、一人でこどもの面倒をみるということの大変さを実感することができました。その経験があるので、育休後も妻と分担して家事や育児を積極的に行っています。なるべく早く帰れるように心がけているため、仕事の生産性もあがっています。

#### 育児休業取得状況



取得者 2 / 対象者 2



取得者 2 / 対象者 2



取得者 4 / 対象者 4



お家の相談窓口の「CRAS」熊本店であり本社社屋



オシャレで快適な職場環境。キッズスペースも完備

## 株式会社 みらいコンシェルジュ

〒860-0811 熊本市中央区本荘5-10-18  
代表電話 096-284-5033

- ・設立/2015年12月
- ・代表/代表取締役 山浦 章太
- ・資本金/1,000万円
- ・売上高/2億4,000万円
- ・社員数/27名(平均年齢33.7歳)
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人、子)、配偶者分娩休暇

事業内容 不動産業、保険業



リネン製品の洗濯付き  
リース業等

## ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所

おむつとお尻拭きが1年間無料!  
社員の「あったらいいな」の声を形に

1962年に病院寝具リースを事業化して以来、業界のリーディングカンパニーとして日本全国でサービスを展開。医療・福祉の現場に密着し、清潔な医療環境を守るお手伝いをしてきたからこそわかる独自の視点で、子育て世帯へのサポートを充実させています。これからも子育てとキャリアアップを両立させ働きやすい企業を目指します。



### 学生注目Point!



#### ✓ 「FAMILYミーティングシート」を配布し制度を周知

社内制度と国の制度をまとめたシートを配布するとともに、申請方法の説明を行なうことで制度の活用漏れがないようにサポート。

#### ✓ プレママ休暇を5日設定し取得率100%!

つわりなどの体調不良時に半休から使えます。「これがあるから、出産後の慣れない育児のために有給を残しておく」と好評。

#### ✓ 育児短時間勤務を小学6年生まで延長!

「小学高学年になっても、部活や習い事の送迎などで親のサポートが必要なのが多々あるので助かる」という声もあり活用者多数。

### Leaders Voice



熊本営業所 所長  
前田 修一さん

制度の整備と  
活用しやすい  
環境醸成が大事

社員の「こんな制度があったらいいな」という声を形にし、「FAMILYミーティングシート」や九州独自の社内通信「こんぶら通信」で周知徹底。さらにジョブローテーションを行うことで有給をとりやすく、安心して働ける環境づくりを行なっています。

### Papa or Mama Voice



野口 真衣さん

#### 利用して良かったと思うことは?

出産後1年間、オムツとお尻拭きが  
自宅に届きとても助かりました!

特にオムツの支給は、買いに行く手間が省けありがたかったです。しかも月に一度、オムツのサイズ確認の電話が入り、その際に復職後の働き方について丁寧に希望を聞いてくれました。おかげで安心して育児に専念し復帰できました。

#### 利用した制度

- おむつとお尻拭きの支給(1年間)
- 産前産後休業
- 育児休業
- 育児短時間勤務

#### 子育てをしてから気づいたことは?

会社のサポート体制が手厚い  
からこそ正社員を続けられる!

こどもが2人いる状態で就活したので、制度の手厚さと休みをとりやすい環境に惹かれて当社を選びました。おかげで3人目を考えることができましたし、家族との時間も、自分のキャリアも諦めることなく生き生きと働いています。

#### 育児休業取得状況



取得者 24 / 対象者 24



取得者 3 / 対象者 7



取得者 27 / 対象者 31



リネンサプライ事業で業界シェアNo.1



「お互い様」の思いが根付くアットホームな社内

## ワタキューセイモア株式会社 九州支店 熊本営業所

〒861-4156 熊本市南区富合町田尻587

代表電話 096-358-6442

- ・設立/1962年7月17日
- ・代表/代表取締役社長 村田 清和
- ・資本金/4,850万円
- ・売上高/1,748億6,999万円(2022年度)
- ・社員数/2,752人
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇、プレママ休暇
- ・経済的支援制度/結婚(本人・子)・出産祝い金、おむつとお尻拭きの支給(1年間)

事業内容 リネン製品の洗濯付きリース業等

総合オフィス  
ソリューション企業

## 株式会社オオバ

### 男性育休を推進した結果、2023年度初の取得を実現

創業63年。時代に合わせて働き方を変革させる柔軟さが魅力の歴史ある企業。子育て支援のみならず、その当時は難しかった週休二日を30年程前にいち早く導入するなど、より良い環境づくりを継続してきました。



〒862-0967 熊本市南区流通団地1-5 代表電話 096-377-2882

- ・設立/1959年9月
- ・社員数/22人(平均年齢38歳)
- ・代表者/代表取締役 大庭 由樹
- ・特別休暇制度/結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇、子育て休暇(イベント・リフレッシュ)
- ・資本金/3,000万円
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金
- ・売上高/7億円

事業内容 事務機・事務用品・コピー機など、熊本の総合オフィスソリューション企業

### 学生注目Point!



#### ✓ 男性育休の取得推進のため 労務士を交えたマンツーマン指導

育休取得を促進するため、制度の説明に加え、労務士を交えて希望に沿った休暇取得についての面談などを行い、取得を促しています。また当事者だけでなく、直属の上司とも話し、仕事の実態に合わせて柔軟に対応しています。

#### ✓ 働くママ自身の 「あったらいいな」で制度を整備

育休等を利用して職場復帰された総務部の橋口さん自身の「あったらいいな」という制度を整備してきました。育児のための短時間勤務制度の利用できる年齢を小学校就学前までに延長したり、独自の特別休暇も拡充されています。

#### ✓ ワーク・ライフ・バランスを 相談できる窓口を設置

これまで「ノー残業デー」の促進など、社員が働きやすい環境づくりを目指し、昨年にはワーク・ライフ・バランスについて相談できる窓口を設置。ハラスメント防止に関しても専門企業とも契約し、相談しやすい環境を整えています。

#### 育児休業取得状況



建設業

## 熊本利水工業株式会社

### 仕事と子育ての両立が当たり前ができる職場へ

「水」に関する基幹事業に加え、機械器具設置・電気・建築工事、太陽光発電システム設置などにも事業を拡大。より若い人材が活躍する企業となり、より働きながら子育てしやすい職場環境が整備されています。



〒860-0083 熊本市北区大窪4-2-4 代表電話 096-345-1231

- ・設立/1983年1月
- ・社員数/55人(平均年齢48歳)
- ・代表者/代表取締役 社長 田中 祐治
- ・特別休暇制度/結婚休暇、配偶者分娩休暇
- ・資本金/2,000万円
- ・経済的支援制度/結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金
- ・売上高/19億円3,692万円

事業内容 建設業(管工事、電気工事、機械器具設置工事、さく井・さく泉工事、太陽光設置工事、小水力発電所設計・建設・運営)

### 学生注目Point!



#### ✓ これまで妊娠・出産による 退職者がゼロ

女性の育休取得は当たり前という社風だったおかげなのか、これまで妊娠・出産を理由に退職された方はいないそうです。女性だけでなく男性育休取得を推進するため、相談窓口の設置や定期面談を行い本人の意向を確認しています。

#### ✓ 高い有給取得率で 休みが取りやすい社内風土

ここ数年で社内風土が一変し、有給休暇が取得しやすい環境が整ってきていて、学校行事への参加など理由如何にかかわらず遠慮なく取得ができています。パートナーの出産前後に男性が取得できる特別休暇も設けられています。

#### ✓ 積極的にDXに取り組んで 働き方を柔軟に対応

タイムカードや日報などの申請書類を全てデジタル化し、携帯電話からの申請も可能となりました。社員の状況にあわせて、より良い働き方を柔軟に取り入れていけるよう、相談しやすい環境も整っています。

#### 育児休業取得状況



製造業

## リバテープ製薬株式会社

### 家族のように温かな社風で育児に優しい環境が整う

親子や兄弟姉妹と共に働く社員も在籍するという、アットホームな社風もあってか、パートタイムも含め、現在女性は産休・育休を100%取得して復帰しています。常日頃から協力し合う関係が築けています。



〒861-0136 熊本市北区植木町岩野45番地 代表電話 096-272-0631

- ・設立 / 1955年12月
- ・社員数 / 310人(平均年齢39歳)
- ・代表者 / 代表取締役社長 橋爪 淳
- ・特別休暇制度 / 結婚休暇(本人・子)、配偶者分娩休暇
- ・資本金 / 1億円
- ・経済的支援制度 / 結婚・出産祝い金、子の入学・卒業祝い金
- ・売上高 / 51億円8,821万円

事業内容 | 医薬品・医薬部外品・医療機器・化粧品 の製造販売

### 学生注目Point!



#### ✓ 安心して妊娠・出産 育児ができる社風

妊娠がわかった時点で夜勤をなくし、軽易業務へ転換するなど、周囲がサポート。産前産後のスケジュール、手当金申請についても具体的に説明する時間を設けられます。育休の給付金申請も会社が代行してくれるので安心です。

#### ✓ 企業主導型保育園と提携など 充実した独自の施策が魅力

近隣にある企業主導型保育園と提携することで、送迎時の時間ロスも少なく、保育料も割引に。また復帰後の育児のための短時間勤務制度も小学校入学時まで年齢拡大して利用できるなど、独自の支援も充実しています。

#### ✓ 男性社員も育休が 取りやすい環境へ前進

約3年前、初めて男性社員が2か月の育休を取ってから取得者が増加中。「子どもの成長の一瞬一瞬を見ることができた」など先輩取得者の声を聞けたり、就業規則を改正したことへの周知により、取得ムードが高まっています。

#### 育児休業取得状況



知っておきたい!

## 令和3年6月の育児・介護休業法改正について ～令和4年4月1日から段階的に施行～

令和4年4月

### ○ 妊娠・出産の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

周知事項	①育児休業・産後パパ育休に関する制度 ②育児休業・産後パパ育休の申出先 ③育児休業給付に関すること ④労働者が育児休業・産後パパ育休期間について負担すべき社会保険料の取り扱い
個別周知・意向確認方法	①面談(オンライン可) ②書面交付 ③FAX ④メール等のいずれか

### ○ 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備

育児休業・産後パパ育休に関する研修の実施  
育児休業・産後パパ育休に関する相談体制の整備(相談窓口設置)  
自社の労働者の育児休業・産後パパ育休取得事例の収集・提供  
自社の労働者へ育児休業・産後パパ育休制度と育児休業取得促進に関する方針の周知

### ○ 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件の緩和

令和4年10月

#### ○ 産後パパ育休(出生時育児休業)の創設

子の出生後8週間以内に最大2回に分けて4週間まで取得可能

#### ○ 育児休業の分割取得(2回まで)が可能

令和5年4月

#### ○ 常時労働者が1,000人を超える事業主に、育休取得状況を年1回公表義務付け



## Y'sグループ (株式会社ISIGN、株式会社SENSTYLE、株式会社SHIFT)

### 子育て中の社員に寄り添った独自の子育て支援が充実

介護業界では珍しく子育て世代の若い従業員が多く在籍。子育て中でもキャリアをストップしないために「社内保育園」の設置や「子の看護休暇」の有給制度など、必要な制度が整えられています。さらに申請するのにICTを取り入れ、制度の利用しやすさも魅力です。

#### 学生注目Point!

##### ✓ 企業内保育園でスムーズな職場復帰を実現

従業員のこどもは半額で利用することができる企業主導型保育施設「チャレンジ保育園」を設置。祝日も開園しているので利用もしやすいです。

##### ✓ 「子の看護休暇」を小学校4年生まで有給で取得可能

こどもの急な体調不良で休むことが多いからこそ有給で取得できるように整備。さらに小学校4年生の始期まで延長し利用しやすくしています。

##### ✓ 社内SNSを活用し休暇申請がしやすい仕組み

深夜でも体調不良が分かった時点でSNSから連絡でき、代わりのスタッフを早めにつつけやすく、代行に対する評価ポイント制度も整備。



#### Y'sグループ

〒862-0901 熊本市東区健軍1-37-6 代表番号 096-234-6661  
 ・設立/2014年4月 ・代表者/代表取締役 國中 優治  
 ・資本金/500万円

#### 株式会社ISIGN

・社員数/13人(平均年齢 28歳)  
 【事業内容】 デイサービス

#### 株式会社SENSTYLE

・社員数/28人(平均年齢 31歳)  
 【事業内容】 デイサービス、  
 医療従事者向けセミナー

#### 株式会社SHIFT

・社員数/58人(平均年齢 30歳)

【事業内容】 デイサービス、介護・生活相談、訪問介護、訪問リハビリ、保育

#### 自動車販売

### アデル・カーズ株式会社



〒861-4101  
 熊本市南区近見6-22-70  
 代表電話 096-312-8888

・設立/1987年8月  
 ・代表/代表取締役  
 池永 成正  
 ・資本金/4,000万円  
 ・社員数/62名  
 (平均年齢 40歳)

【事業内容】  
 自動車販売

#### 個々の事情に合わせた休暇取得ができる!

育児休業等の取得対象者には男女問わずヒアリングを行い、育児休業等の取得時期の調整をしています。また、子育て中の社員は育児短時間勤務や希望休を入れられるよう調整をするなど、個々の事情に応じた休暇が取得できる環境づくりを行っています。

#### 建設業

### 株式会社 アネシス



〒861-8039  
 熊本市東区长嶺南8-8-55  
 代表電話 096-388-1811

・設立/1994年7月  
 ・代表/代表取締役  
 加藤 龍也  
 ・資本金/3,000万円  
 ・社員数/116名  
 (平均年齢 33歳)

【事業内容】  
 建設業

#### 独自の休暇制度や手当で子育て世代をサポート

E-learningサイトで妊娠・出産・育児に役立つマネーリテラシー講座を提供。また18歳まで家族手当を支給したり、家族との時間を有効に過ごすための補助として誕生日月に手当を支給。育休に関する社内サイトを作成し、育休を取得しやすい環境整備を進めています。

#### ヘルスクエア事業

### 株式会社 えがお



〒862-0901  
 熊本市東区東町4-10-1  
 代表電話 096-241-7777

・設立/1990年8月  
 ・代表/代表取締役会長兼  
 社長 北野 忠男  
 ・資本金/1億円  
 ・社員数/406名  
 (平均年齢 39.7歳)

【事業内容】  
 ヘルスクエア事業(サプリメント・食品・スキンケア商品の通信販売)

#### 2つの保育園と学童で子育てと仕事の両立を支援

社員が自己実現できる環境を提供し、高い人間性を身につけ社会に貢献できる「人財」の輩出をしてきた『えがお』。事業所内など2つの保育園を設ける他、夏休みなど長期休暇中に小学生のこどもが預けられる学童を開設し、子育てと仕事が両立しやすい環境を整えています。

#### 小児科、病児保育

### えがみ小児科



〒861-8003  
 熊本市北区楠8-16-63  
 代表電話 096-339-0331

・設立/1976年4月  
 ・代表/院長 江上 公康  
 ・社員数/30名  
 (平均年齢 38.4歳)

【事業内容】  
 小児科、病児保育

#### 子育てと仕事を両立しやすい職場づくりを目指して

妊娠・出産・子育てなど個々のライフステージに合わせた柔軟な働き方が出来るよう努めています。子育てしながら働くスタッフも多いので、保育園等の行事など、お互い協力して休みを取っています。急なこどもの体調不良時には併設の病児保育も利用できます。

介護・福祉

## 株式会社EMIAS



〒861-8002  
熊本市北区弓削4-8-10  
代表電話 096-338-1060

- ・設立/2013年2月
- ・代表/代表取締役社長 松井 亨
- ・資本金/200万円
- ・社員数/66名 (平均年齢 38歳)

事業内容  
介護・福祉

### 男性の育休取得100%を目指し積極的に声掛けを実施

子育て世代の従業員が6割以上も占めているからこそ、育休の制度などを法定通りに整備。さらには、制度の取得を積極的に進めるために月1回の1on1のミーティング、2か月に1回事務所長との面談などを実施して、風通しの良い企業風土を作っています。

医療、介護、福祉

## 一般財団法人 杏仁会 (江南病院・くまもと青明病院・熊本内科病院・フォレスト熊本・花鏡)



〒862-0970  
熊本市中央区渡鹿5-1-37  
代表電話 096-366-2727

- ・設立/1932年5月
- ・代表/理事長 伊津野 良治
- ・資本金/485万円
- ・社員数/735名 (平均年齢 42歳)

事業内容  
病院、介護老人保健施設・サービス付き高齢者向け住宅

### 有休は時間単位で取得可能。育児と仕事の両立をサポート

産休・育休に入る職員には復帰までのスケジュールを個別に作成し面談を実施。休業中も職場と繋がりが取れるよう面談の機会を設けています。日頃から気軽に話せる職場環境が整っているため、制度以外でも周囲のサポートもしっかりしています。

歯科医療

## 医療法人 熊本幸良会 けやき通り歯科・矯正歯科



〒862-0962  
熊本市南区田迎2-18-12  
代表電話 096-379-6945

- ・設立/1998年2月
- ・代表/理事長 西村 幸郎
- ・資本金/2,000万円
- ・社員数/28名 (平均年齢 27歳)

事業内容  
歯科医療

### 「予防歯科」で健康を守る家族で通える歯医者さん

産休・育休取得後復帰しているスタッフが多数在籍。子育て経験のある専任スタッフが結婚・妊娠・出産などのライフスタイルの変化に伴う悩みや今後の働き方等の相談窓口となり、一人ひとりに寄り添いながら長く働き続けられる環境づくりに力を入れています。

サービス業

## 九州産交グループ



九州産業交通ホールディングス株式会社  
〒860-0803  
熊本市中央区新市街1-28 THE PLACE 花畑4階

事業内容  
グループ会社の事業活動の管理・支援

九州産交オートサービス株式会社  
〒860-0068  
熊本市西区上代4-13-34

事業内容  
自動車整備・損害保険代理店・中古車販売業

九州産交ツーリズム株式会社 〒860-0806 熊本市中央区花畑町4-3太陽生命熊本ビル9階  
事業内容 旅行業・航空代理店業

九州産交バス株式会社 〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34  
事業内容 一般旅客自動車運送事業・旅行業法に基づく旅行業

九州BMサービス株式会社 〒860-0805 熊本市中央区桜町3-10  
事業内容 建物及び関連設備に関する総合管理、メンテナンス業務等

産交バス株式会社 〒860-0068 熊本市西区上代4-13-34  
事業内容 一般旅客自動車運送事業 ※取組内容はP5の『株式会社KASSE JAPAN』を参照

サービス業

## 株式会社くまもと健康支援研究所



〒861-8035  
熊本市東区御領6-8-20  
代表電話 096-349-7712

- ・設立/2006年12月
- ・代表/代表 松尾 洋
- ・資本金/1,500万円
- ・社員数/92名 (平均年齢 38歳)

事業内容  
介護予防事業、保健指導事業、施設管理事業、コンサルティング事業

### 「相談しやすい」「休みやすい」温かい職場風土が魅力

個々の事情に応じた多様な働き方を推進している『くま健』。妊娠中はもちろん、産休・育休からの復帰時には独自のキャリアバックシステムを活用し、働き方を自由に選べるようにしています。また病児保育料、延長保育料の実費を月1万円の上限で補助する制度も評判です。

サービス業

## 一般財団法人 熊本市文化スポーツ財団



〒862-0941  
熊本市中央区出水2-7-1  
代表電話 096-385-1042

- ・設立/1985年12月
- ・代表/理事長 中村 英文
- ・資本金/9,200万円
- ・社員数/214名 (平均年齢 45歳)

事業内容  
体育・スポーツの振興、指導及び助言、青年の活動に関する相談、文化活動の振興に関する事業等

### 有給の特別休暇や扶養手当など子育てサポートが充実

スポーツ・文化の振興に関する事業や公共施設の管理・運営など幅広い事業を展開。育休は3歳まで取得できたり、14日以内で取得できる妊娠障害(つわり)休暇、こども一人につき1万円の扶養手当支給など、妊娠から仕事復帰まできめ細かいサポートをしています。

製造業

### KMバイオロジクス株式会社



〒860-8568  
熊本市北区大窪1-6-1  
代表電話 096-344-1777

- ・設立/2018年3月
- ・代表/代表取締役社長 永里 敏秋
- ・資本金/100億円
- ・社員数/1,997名 (平均年齢 44歳)
- ※2024年2月

事業内容

「ヒト用ワクチン、血漿分画製剤の研究・開発・製造・供給」「動物用ワクチンの製造」「新生児マスクリーニング」を扱うバイオロジクス企業

#### 妊娠前から子育てを終えるまで手厚いサポートが充実

会社独自の保有有給休暇制度の整備で不妊治療時に利用できたり、育児のための短時間勤務制度等を年齢拡大して小学6年まで取得可能にしたりと出産前後で支援してくれる制度が充実しています。また育児パパの休暇制度の拡充や管理職への研修等を実施しています。

自動車学校

### 株式会社KDS熊本ドライビングスクール



〒861-8003  
熊本市北区楠6-6-25  
代表電話 096-338-6956

- ・設立/1976年10月
- ・代表/代表取締役社長 永田 佳子
- ・資本金/1,000万円
- ・社員数/60名 (平均年齢 40歳)

事業内容

自動車学校

#### 子どもを持ちたい人が働きやすい環境を作りたい

社内全体でのサポート体制や手厚い出産祝い金(1人目10万円)、家族手当(1人目5千円、2人目7千円、3人目1万円)の支給等で多方面から応援。男性の育休取得を促すため妊娠がわかった時点で面談し、定期健診の付き添い、母親(父親)学級への参加を推奨しています。

医療業(精神科)

### 医療法人 健生会 明生病院



〒860-0083  
熊本市北区大窪2-6-20  
代表電話 096-324-5211

- ・設立/1963年12月
- ・代表/理事長 水足 秀一郎
- ・社員数/195名 (平均年齢 46歳)

事業内容

医療業(精神科)

#### 妊娠前から子育て期まで安心して働ける環境を整備

妊娠報告後は必要に応じて業務内容の変更を行うなど妊娠中も安心して働くことができます。また、育休取得希望者には休暇制度や給付金等について個別説明を実施したり、妊娠・出産・子育て等の相談ができる窓口担当者を定めるなど育休の取得促進に努めています。

乳幼児の保育・教育

### 社会福祉法人 紫水会 黒髪幼愛園



〒860-0862  
熊本市中央区黒髪2-9-20  
代表電話 096-344-0055

- ・設立/1932年5月
- ・代表/理事長 青山 加代、園長 宮本 博規
- ・社員数/52名 (平均年齢 42.08歳)

事業内容

乳幼児の保育・教育

#### 妊娠から子育て期まで安心して働ける職場風土を醸成

自園に子どもを預けられるだけでなく、一緒に登降園ができるよう当番の工夫をしており、子育て中も安心して働くことができます。また、子育て経験のある先輩職員にアドバイスをもらうなど、職場全体で子育て世帯を応援する雰囲気醸成されています。

医療・介護

### 社会医療法人 寿量会



〒860-8518  
熊本市北区山室6-8-1  
代表電話 096-345-8111

- ・設立/1981年5月
- ・代表/理事長 米満 弘一郎
- ・社員数/926名 (平均年齢 41.2歳)

事業内容

医療・介護

#### 事業所内保育所を設け仕事と育児の両立支援を行う

院内ポータルサイトで育休規程を公開したり、男性の育休取得を推進したり、子育て世代にとって働きやすい環境を整えています。事業所内保育所「なないろ森の保育園」を設置し、法人から保育料を補助するなど、職場復帰しやすい仕組みづくりも魅力です。

高齢者福祉施設・事業所の運営

### 社会福祉法人 真光会



〒860-0067  
熊本市西区城山大塘4-1-15  
代表電話 096-329-6500

- ・設立/1993年9月
- ・代表/理事長 吉田 精華
- ・社員数/126名 (平均年齢 50.2歳)

事業内容

高齢者福祉施設・事業所の運営

#### 育児休業が取得しやすい雰囲気を醸成

育児休業等の制度に関する説明の徹底、育休に入る前や復職時の定期的な面談により、男性でも育休取得がしやすい環境を整えています。また、子育て中の方は学校行事のための休暇や子の看護休暇の15分単位での取得を可能とするなど、子育てしやすい職場となっています。

医療・介護・企業主導型保育園

## 医療法人社団 仁誠会



〒861-8043  
熊本市東区戸島西2-3-10  
代表電話 096-360-7112

- ・設立/1981年8月
- ・代表/理事長  
田尻 哲也
- ・社員数/350名  
(平均年齢 45歳)

事業内容

医療、介護、企業主導型  
保育園

### 保育園の設置と独自の支援制度で働き続けやすい環境

独自のワークライフバランスガイドブックで制度等を分かりやすく説明。さらに腰痛緩和のコルセット支給をはじめ、病児保育や法人内保育園の利用費助成、時間単位の有給、育休の延長(子の誕生日月末迄)、男性短期育児休暇等、男女共に働きやすいよう手厚く支援。

金融・保険業

## ソニー損害保険株式会社 熊本コンタクトセンター



〒860-0806  
熊本市中央区花畑町12-28  
桜スクエア7F  
代表電話 096-312-3393

- ・設立/1998年6月
- ※熊本コンタクトセンター開業/2015年7月
- ・代表/代表取締役社長  
坪田 博行
- ・資本金/200億円
- ・社員数/1,847名(直接雇用合計)
- ・平均年齢/38.9歳

事業内容

ダイレクト型のビジネスモデルをベースにした損害保険事業

### 充実した両立支援制度を独自のガイドブックで周知

仕事と生活のバランスを図るため、休暇・休職制度の充実など各種両立支援制度を整備しています。さらに育児休業は1歳2か月、育児短時間は小学校3年までに年齢拡大、子の看護休暇は有給で設けるなど、法定を上回る子育て支援サポートが充実しています。

福祉・保育事業

## 社会福祉法人 日生会



〒861-8030  
熊本市東区小山町1781番地  
代表電話 096-389-5177

- ・設立/1981年4月
- ・代表/佐土原 護
- ・社員数/135名  
(平均年齢 45歳)

事業内容

福祉・保育事業

### 育休からの復帰後も安心して働ける職場環境を実現

法人内保育園「あいな保育園」、病児保育「おはな」を運営しており、従業員の就労時間に合わせてお子様を預けられます。また、ワークライフバランスを尊重し、個々の事情に合わせた柔軟な働き方にも対応しており、復職後も安心して働ける職場となっています。

建築設計コンサルタント

## 株式会社ライト設計



〒860-0081  
熊本市中央区京町本丁8-12  
代表電話 096-359-4556

- ・設立/1981年5月
- ・代表/代表取締役  
CFO今坂 賢典  
CTO佐藤 健太郎
- ・資本金/2,500万円
- ・社員数/29名  
(平均年齢 39歳)

事業内容

建築設計コンサルタント

### 法定を上回る充実した子育て支援制度が魅力

子育て中の社員の実態に基づき、子の看護休暇が有給で中学校卒業するまで、育児短時間制度は8歳までと大幅に年齢拡大を行い、働きやすい環境を整備。日頃から何でも話しやすい社風とあって、制度の利用も進み、今年度は男性社員が初めて育休を取得しました。

コンタクトセンター、BPOセンター運営

## リップル株式会社



〒860-0804  
中央区幸島町3-20  
NBF熊本ビル3F  
代表電話 096-311-7722

- ・設立/2013年11月
- ・代表/代表取締役社長  
橋爪 英二
- ・資本金/4,000万円
- ・社員数/370名  
(平均年齢 27.5歳)

事業内容

コンタクトセンター、  
BPOセンター運営

### 各々の事情に応じて柔軟に働ける職場環境を整備

女性が多い職場のため、通常の2割増しの人員を配置し、こどもの体調不良などによる急な休みにも対応できるようにしています。また、必要に応じてテレワークができる環境を整えており、子育てとの両立がしやすい職場環境を実現しています。

## 用語集 コーナー

### 育児休業とは

養育する子が満1歳(保育所に入所できないなど一定の場合は最長満2歳)の誕生日を迎える前日まで休業を取得できる制度。

### 育児短時間勤務とは

3歳未満の子を養育する従業員が希望した場合、原則として1日の所定労働時間を6時間に短縮できる制度。

### 子の看護休暇とは

小学校就学前の子を養育する従業員が負傷・疾病にかかった子の世話や疾病の予防を図るために必要な世話をを行うことを目的として、子1人あたり年間5日間(小学校就学前の子が2人以上の場合には年間10日間)の休暇を取得できる制度。

### 産前・産後休業とは

産前は、出産予定日を含む6週間(双子以上は14週間)以内、産後は、出産の翌日から8週間以内の休業を取得できる制度。

熊本市 子育て支援優良企業



お問い合わせ

熊本市 こども局 こども育成部 こども政策課

〒860-0806 熊本市中央区花畑町9-6 SPring熊本花畑町ビル2F

**Tel.096-328-2156**